



RELATÓRIO DE
ATIVIDADES E GESTÃO
ANOS - 2021 A 2024

SUMÁRIO

	Página
1 – APRESENTAÇÃO	03
2 – AVANÇOS E MELHORIAS	04
2.1- Servidores ativos do INPAS	04
2.2- Servidores aposentados e pensionistas	04
2.3- Segurados	04
2.4- Equilíbrio financeiro e atuarial	05
2.5- Transparência nas ações praticadas	05
3 - AÇÕES DESENVOLVIDAS NO INPAS	05
3.1- Cadastramento dos novos concursados do município	05
3.2- Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	06
3.3- Criação da Ouvidoria	07
3.4- Criação do Clube de Vantagens INPAS	07
3.5- Retomada do Projeto Conviver	10
3.6- Reforma do imóvel situado na rua Teresa	14
3.7- Carteira de identificação do servidor e beneficiário	17
3.8- Valorização do servidor que se aposenta pelo INPAS	17
4 – INVESTIMENTO E MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA NO INPAS	19
4.1- Investimento em novos equipamentos	19
4.2- Implementação da política de segurança da informação	19
4.3- Criação do APP “ <i>Meu INPAS</i> ”	20
4.4- Modernização do site do INPAS	20
4.5- Presença digital do INPAS	22
4.6- Internet e telefonia digital	23
4.7- Obra de reestruturação da rede interna do INPAS	23
5 – PRÓ-GESTÃO	24
5.1- Definição	24
5.2- O INPAS inserido no Pró-Gestão	25
6 – O INPAS SOB O ASPECTO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO	27
6.1- Dados da folha de pagamento dos servidores ativos	27
6.2- Dados quantitativos da folha de pagamento de benefícios	27
6.3- Valor da folha de pagamento dos beneficiários	29
6.4- Total de processos protocolizados – Anos de 2021 a 2024	30
6.5- Quantidade de servidores ativos c/ cargo efetivo e beneficiários do município	31
6.6- Receitas de Contribuição	31
6.7- Despesas administrativas	32

7 – A IMPORTÂNCIA DA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL NAS FUNÇÕES DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DO INPAS	32
7.1- Servidores certificados como dirigentes do órgão do RPPS.....	33
7.2- Servidores certificados como responsáveis pela gestão dos recursos	33
7.3- Servidor certificado como membro do conselho deliberativo.....	33
7.4- Servidores certificados como membros do conselho fiscal	34
8 – ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (ISP-RPPS).....	34
9 – DIGITALIZAÇÃO E MICROFILMAGEM DO ACERVO DOCUMENTAL DO INPAS ..	37

1- APRESENTAÇÃO

É com grande satisfação que apresento este Relatório de Atividades referente ao período de minha gestão como Diretor Presidente do Instituto de Previdência e Assistência Social do Servidor Público do Município de Petrópolis, no período de 18 de dezembro de 2021 a 31 de dezembro de 2024.

Ao longo destes três anos, tivemos a oportunidade de implementar diversas iniciativas que visaram aprimorar os serviços oferecidos pelo INPAS e fortalecer a instituição como um todo. Entre os projetos mais significativos que lideramos, destaco a criação da Ouvidoria, um canal essencial para a escuta ativa e a resolução de demandas dos nossos beneficiários, servidores e colaboradores; o lançamento do Clube de Vantagens INPAS, que proporciona aos servidores ativos, aposentados e pensionistas uma série de benefícios e descontos exclusivos; o desenvolvimento do aplicativo "Meu INPAS", uma plataforma inovadora que facilitou o acesso às informações e serviços de previdência como prova de vida, contracheque entre outros e a retomada do projeto Conviver propiciando ao servidor aposentado e ao pensionista, um ambiente acolhedor e estimulante, onde eles possam compartilhar experiências, desenvolver novas habilidades, manter-se ativos e, o mais importante, construir relacionamentos significativos.

Outro marco relevante foi à reforma do imóvel localizado na rua Teresa, cujo objetivo foi preparar o espaço para locação, gerando uma nova fonte de renda para o INPAS e contribuindo para a sustentabilidade financeira do instituto. Além disso, mantivemos um compromisso constante com a manutenção do CRP, garantindo o cumprimento das exigências legais e regulatórias. Reforçamos nossa missão de valorizar o servidor público ao se aposentar, assegurando que cada um recebesse o reconhecimento e o apoio merecidos durante essa importante transição. Por fim, enfatizo que o INPAS tem como um dos seus pilares fundamentais o atendimento humanizado aos aposentados e pensionistas. Compreendemos que, além de assegurar os direitos previdenciários, é essencial oferecer um acolhimento digno e respeitoso reconhecendo a trajetória de vida e dedicação de cada servidor bem como, seu dependente. A equipe de atendimento do INPAS é capacitada para ouvir e orientar, prestando esclarecimento de forma clara, empática e eficiente, garantindo que todas as dúvidas e demandas sejam atendidas com a devida atenção e cuidado. É por isso que praticamos primordialmente todos os dias aqui no INPAS a seguinte frase em respeito ao servidor aposentado: ***“Cuidando de quem sempre cuidou da gente!”***.

É importante ressaltar também que, graças ao esforço conjunto de toda a equipe do INPAS, alcançamos uma de nossas maiores conquistas: a certificação no Pró-Gestão. Essa certificação atesta o nosso compromisso com a excelência na gestão de recursos previdenciários e a busca contínua por melhorias na administração pública.

Este relatório é um reflexo do trabalho árduo, da dedicação e da parceria de todos os envolvidos, e tenho plena convicção de que as ações realizadas durante esse período contribuirão de forma significativa para o fortalecimento e a sustentabilidade do INPAS nos anos futuros.

Agradeço a todos os servidores, colaboradores e parceiros que, com empenho e profissionalismo, tornaram possível a concretização de cada um desses projetos e conquistas.

Claudinei Constantino Portugal

2- AVANÇOS E MELHORIAS

Objetivando o constante desenvolvimento do INPAS, implantamos melhorias que contribuíssem para a sua modernização, eficiência e sustentabilidade. Diversas iniciativas foram criadas visando atender às demandas dos nossos servidores e beneficiários além de fortalecer a estrutura interna do instituto. Apresentamos abaixo algumas dessas ações:

2.1 – Servidores ativos do INPAS

- ✓ Capacitação através de participação em cursos e seminários;
- ✓ Investimento junto ao servidor na obtenção da sua certificação profissional RPPS;
- ✓ Licenças-Prêmio dos servidores em dia;
- ✓ Investimento em móveis e maquinários, contribuindo com a condição de trabalho do servidor;

2.2 – Servidores Aposentados e Pensionistas

- ✓ Valorização mediante as atividades oferecidas no projeto Conviver;
- ✓ Atendimento humanizado oferecendo um tratamento mais personalizado, acolhedor e compreensivo. Destacamos a presença do Itaú na sede do Instituto, em todo o período de transição das contas referente à troca de instituição financeira no pagamento de benefícios do INPAS;
- ✓ Palestras com temas pertinentes a terceira idade;
- ✓ Atendimento opcional por meio do aplicativo “Meu INPAS” a consulta de contracheques, prova de vida, ouvidoria etc;
- ✓ Disponibilização gratuita da carteira de identificação facilitando no atendimento do beneficiário no INPAS e em estabelecimento comercial, visando à obtenção de desconto por intermédio do Clube de Vantagens;

2.3 – Segurados

- ✓ Disponibilização do extrato previdenciário do servidor no site e aplicativo do Instituto;
- ✓ Disponibilização gratuita da carteira de identificação facilitando no atendimento do servidor no INPAS e em estabelecimento comercial, visando à obtenção de desconto por intermédio do Clube de Vantagens;

2.4 - Equilíbrio Financeiro e Atuarial

- ✓ Reforma e aluguel do prédio do INPAS situado à rua Teresa gerando receita em um imóvel que por anos ficou abandonado e sem utilização;
- ✓ Realização do censo previdenciário da Educação no ano de 2023;
- ✓ Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP;
- ✓ Aprimoramento no controle de óbitos dos beneficiários por intermédio do SIRC – Sistema Nacional de Informações de Registro Civil evitando com isso, fraudes e possíveis pagamentos de benefícios de forma irregular pelo Instituto.

2.5 – Transparência nas Ações Praticadas

- ✓ Audiência Pública expondo o relatório de governança corporativa, avaliação atuarial e a política de investimentos demonstrando uma conduta ética e responsável de gestão do Instituto;
- ✓ Exposição das licitações em andamento bem como, as já realizadas, no site institucional;
- ✓ Exposição de todos os contratos praticados pela autarquia, no site institucional;
- ✓ Atendendo as normas previstas em legislação, constam no site do Instituto informações concernentes a remuneração e proventos dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, além de relatórios de avaliação atuarial e diversos outros referentes a prestação de contas.

3 – AÇÕES DESENVOLVIDAS NO INPAS

3.1- Cadastramento dos Novos Concursados do Município

Em 2023, o INPAS conduziu o cadastramento dos novos servidores aprovados em concurso público em diversas áreas de atuação. Esta iniciativa teve como principal objetivo atualizar os dados cadastrais e previdenciários, garantindo uma gestão mais eficiente e precisa do regime próprio de previdência social.

O cadastramento foi uma etapa essencial para a integração dos novos servidores ao sistema previdenciário municipal. Ao coletar informações atualizadas, o INPAS assegura que os dados de cada servidor estejam corretos e completos, possibilitando a adequada concessão de benefícios no futuro e permitindo um planejamento previdenciário mais sólido e seguro.

Para facilitar a participação dos servidores, o cadastramento foi realizado de forma organizada nas dependências do Instituto. Durante o processo, foram solicitados documentos pessoais, comprovantes de vínculo funcional e outros dados necessários para a correta inclusão de cada servidor na base do INPAS.

Com o cadastramento previdenciário reforçamos o compromisso do INPAS com a transparência, eficiência e qualidade no atendimento aos servidores públicos, garantindo que todos os direitos previdenciários sejam assegurados e que o Instituto esteja preparado para oferecer o suporte necessário ao longo da carreira dos novos servidores.

3.2- Renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

A renovação do CRP é um processo criterioso que exige que o INPAS cumpra uma série de requisitos relacionados à administração dos benefícios, à gestão dos recursos financeiros e ao cumprimento das obrigações previdenciárias. Entre os critérios avaliados estão a correta aplicação das contribuições, o equilíbrio atuarial e financeiro do regime próprio de previdência, além da transparência e eficiência nos processos administrativos.

O certificado atual do INPAS possui vigência até dezembro de 2024, o que reflete o comprometimento do Instituto em seguir rigorosamente as normas estabelecidas para os regimes próprios de previdência social (RPPS). Manter o CRP em dia é essencial não apenas para demonstrar a regularidade e a responsabilidade na administração do fundo previdenciário, mas também para permitir que o município tenha acesso a transferências voluntárias de recursos e celebração de convênios com a União.

Ao garantir a manutenção do CRP, o INPAS reafirma seu papel de proteger e assegurar os direitos previdenciários dos servidores públicos municipais de Petrópolis, promovendo uma gestão pautada pela eficiência, transparência e responsabilidade fiscal.

29/05/2024 10:30 Emissão de Certificado

MPS MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

EMITIDO COM FUNDAMENTO NO ARTIGO 246, I DA PORTARIA Nº 1467/2022.

Estado Federativo: Petrópolis UF: RJ
CNPJ Principal: 29.138.344/0001-43

É CERTIFICADO, NA FORMA DO EXPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, III, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.786, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela União;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, auxílios e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Estado Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município.

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.receita.fazenda.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 21/05/2024
VÁLIDO ATÉ 18/12/2024


N.º 965877 - 233862

http://dados.petropolis.gov.br/Certificados/regularidade/previdenciaria/emitido/20240529 1/1

3.3- Criação da Ouvidoria

Publicado em 25 de setembro de 2024 pelo Ato Normativo nº 02, a implementação da Ouvidoria do INPAS foi um passo significativo em direção à melhoria contínua de firmar o compromisso público e formal do INPAS com a ética e a transparência. Esta iniciativa reflete o compromisso do Instituto em fortalecer a comunicação, a prestação de contas e a satisfação de seus segurados, beneficiários ou qualquer outra pessoa interessada.

A Ouvidoria do INPAS é a estrutura independente dentro do Instituto que tem como objetivo receber, analisar e encaminhar as manifestações dos interessados.

A função primordial da Ouvidoria do INPAS é promover um ambiente aberto e inclusivo, onde todas as demandas são ouvidas e consideradas.

Os principais benefícios trazidos pela Ouvidoria ao INPAS são:

- **Canal de Comunicação Direta:** A Ouvidoria proporciona um meio eficiente e confidencial para os interessados se comunicarem diretamente com a administração do Instituto.
- **Identificação de Oportunidades de Melhoria:** As sugestões recebidas pela Ouvidoria são cuidadosamente analisadas para identificar oportunidades de aprimoramento em diversos setores do Instituto, otimizando a gestão do INPAS.
- **Resolução Ágil de Problemas:** A Ouvidoria atua como um facilitador na resolução de problemas, buscando soluções de maneira ágil e eficaz.
- **Promoção da Transparência:** Implementando a Ouvidoria, o Instituto reforçou seu compromisso com a transparência e a prestação de contas, promovendo uma cultura organizacional baseada na confiança e na abertura.

O atendimento da ouvidoria do INPAS poderá ser realizado:

- Por intermédio do telefone 0800-282-2249;
- Pelo e-mail ouvidoria@inpas.rj.gov.br;
- Presencialmente na sede do INPAS, situado na rua Dr. Alencar Lima nº 35, sala nº 112 (Edifício Cinda).

3.4- Criação do Clube de Vantagens INPAS

Criado e regulamentado no dia 25 de agosto de 2024, pelo Ato Normativo nº 04, o Clube de Vantagens INPAS é uma iniciativa da gestão de valorizar seus membros, que são os mais de nove mil servidores ativos, aposentados e pensionistas do nosso município, além de ajudar no fomento da atividade comercial de nossa cidade.

O objetivo do Clube é de ser um plano de relacionamento gratuito visando oferecer uma ampla gama de descontos, ofertas e benefícios exclusivos em diversos produtos e serviços a cada membro, junto aos estabelecimentos comerciais conveniados de nossa cidade, mediante apresentação da carteira de identificação do servidor confeccionada gratuitamente pelo Instituto.

O Clube de Vantagens INPAS já possui mais de cem parceiros comerciais conveniados ao projeto.

A divulgação das empresas parceiras é feita pelas mídias sociais do Clube de Vantagens no instagram e facebook e pelo site do INPAS. É disponibilizado também aos estabelecimentos conveniados, um adesivo de identificação da parceria. Tudo de forma gratuita.

Benefícios do servidor ativo, aposentado e pensionista de participar do Clube de Vantagens INPAS:

- **Descontos exclusivos em produtos e serviços;**
- **Economia de dinheiro;**
- **Fidelidade por intermédio de programas promovidos pelo estabelecimento.**

Benefícios e resultados da participação dos estabelecimentos comerciais ao Clube de Vantagens INPAS:

- **Atração de novos clientes;**
- **Fidelização de seus clientes;**
- **Diferenciação da concorrência;**
- **Aumento no volume de vendas;**
- **Aumento no fluxo de clientes no estabelecimento;**
- **Promoção e divulgação do estabelecimento;**
- **Exposição gratuita da marca da empresa parceira nas mídias sociais do Clube de Vantagens INPAS.**



Alguns parceiros do Clube de Vantagens INPAS



Lançamento do Clube de Vantagens INPAS em agosto/2023, junto aos servidores aposentados e pensionistas moradores do bairro Mosela.

3.5- Retomada do Projeto CONVIVER

A chegada da aposentadoria marca o início de uma nova fase de vida de muitas pessoas. É um momento para desfrutar do merecido descanso após anos de trabalho árduo, mas também pode ser desafiador, pois as rotinas de interações sociais podem mudar drasticamente. Diante disso, a Gestão do INPAS retomou este importante projeto de uma maneira eficaz de promover o bem-estar, a socialização e a qualidade de vida na terceira idade.

O Projeto Conviver propicia aos aposentados e pensionistas um ambiente acolhedor e estimulante, onde eles possam compartilhar experiências, desenvolver novas habilidades, manter-se ativos e, o mais importante, construir relacionamentos significativos. Os principais objetivos do Projeto Conviver são:

- **Promover a Socialização:** Estimular a interação entre os beneficiários, proporcionando oportunidades para conversas, amizades e vínculos sociais;
- **Estimular a Atividade Física e Mental:** Oferecer atividades físicas, como ginásticas, danças, além de atividades intelectuais como palestras e exercícios voltados à memorização e administração do tempo para melhor desempenho nas tarefas do dia a dia.
- **Compartilhar experiências:** Criar espaços para que os aposentados e pensionistas compartilhem histórias de vida, sabedoria e conhecimento.

O Projeto Conviver tem proporcionado uma série de benefícios para seus participantes da qual realçamos:

- **Melhoria na Qualidade de Vida:** Os beneficiários se sentem mais ativos, felizes e com uma sensação de propósito renovada.
- **Redução do Isolamento Social:** O projeto combate o isolamento social, tão comum entre os aposentados e parte dos pensionistas, promovendo conexões significativas.

Destacamos abaixo, as atividades oferecidas no espaço destinado ao Projeto Conviver situado na Rua Dr. Alencar Lima nº 35 salas 203/205 – Ed. Cinda, com uma média superior a 350 atendimentos por mês:

Psicologia	Massoterapia	Nutricionista	Pilates	Fisioterapia e Osteopatia
Aulas de Inglês e Espanhol	Cromoterapia	Reiki	Xadrez	Pintura em Aquarela
Dança de Salão	Artesanato e Tricô	Ginástica e Alongamento	Medicina Chinesa	Oficina da Memória

** As aulas de Ginástica e Alongamento em parceria com a Secretaria de Esportes, Promoção da Saúde, Juventude, Idoso e Lazer.*

Atividades realizadas pelo Projeto Conviver de janeiro a outubro de 2024:

MÊS	Nº DE INCRITOS	TOTAL DE ATENDIMENTOS
JANEIRO	77	199
FEVEREIRO	91	194
MARÇO	122	250
ABRIL	136	374
MAIO	143	326
JUNHO	146	426
JULHO	147	398
AGOSTO	158	464
SETEMBRO	155	432
OUTUBRO	153	448

O Projeto Conviver é um exemplo inspirador de como a convivência entre aposentados e pensionistas podem enriquecer suas vidas. Envelhecer com qualidade de vida não deve ser um privilégio, mas sim um direito de todos. À medida que projetos como esse se expandem e se desenvolvem, podemos esperar que mais pessoas desfrutem de uma aposentadoria gratificante e significativa, contribuindo para uma sociedade mais inclusiva e acolhedora para todas as idades.



FEVEREIRO – DIA 08

Baile de Carnaval
Palácio de Cristal

Evento com 70 participantes



MARÇO – DIA 08

Dia da Mulher
Sede do Projeto Conviver

Café da manhã com 60
participantes



MAIO – DIA 8

Sítio Ribeiro dos Oliveiras
Magé/RJ

Passeio com 64
participantes



JUNHO – DIA 21

Museu Imperial
e
Sede do Projeto Conviver

Evento com ginástica, café da
manhã e palestra da Secretaria
da Mulher com 50 participantes



JUNHO – DIA 28

Festa Junina
Sede do Projeto Conviver

Evento com 50
participantes



JULHO – DIA 10

Fazenda Santa Helena
Simão Pereira/MG

Passeio com 77
participantes



OUTUBRO – DIA 16

Outubro Rosa

Palestra sobre o câncer de mama
Palestra sobre a Saúde da Visão
Sorteio de brindes
Jogos com o parceiro Super Cérebro

Evento com 29 participantes



OUTUBRO – DIA 25

Outubro Rosa

Aula de ginástica e alongamento
Palestra sobre fisioterapia
Palestra sobre a saúde íntima da mulher
Café da manhã

Evento com 29 participantes



3.6- Reforma no Imóvel situado na Rua Teresa

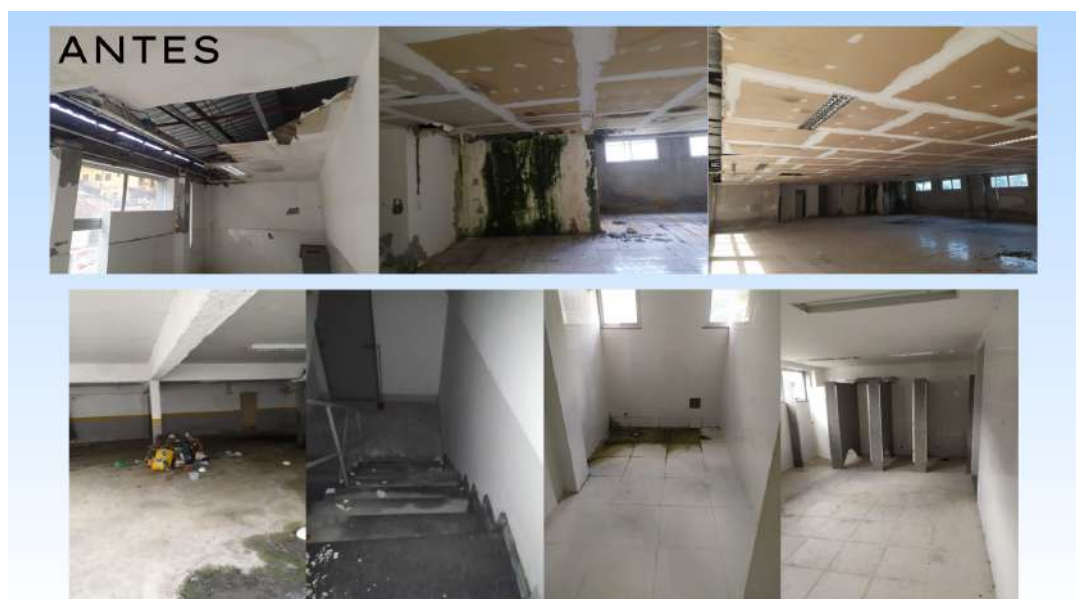
A Gestão do Instituto concluiu com sucesso, uma abrangente reforma em seu imóvel situado na rua Teresa, conhecida como o maior pólo de moda da região serrana. A revitalização teve como objetivo de preparar o espaço para locações, gerando receita para o INPAS.

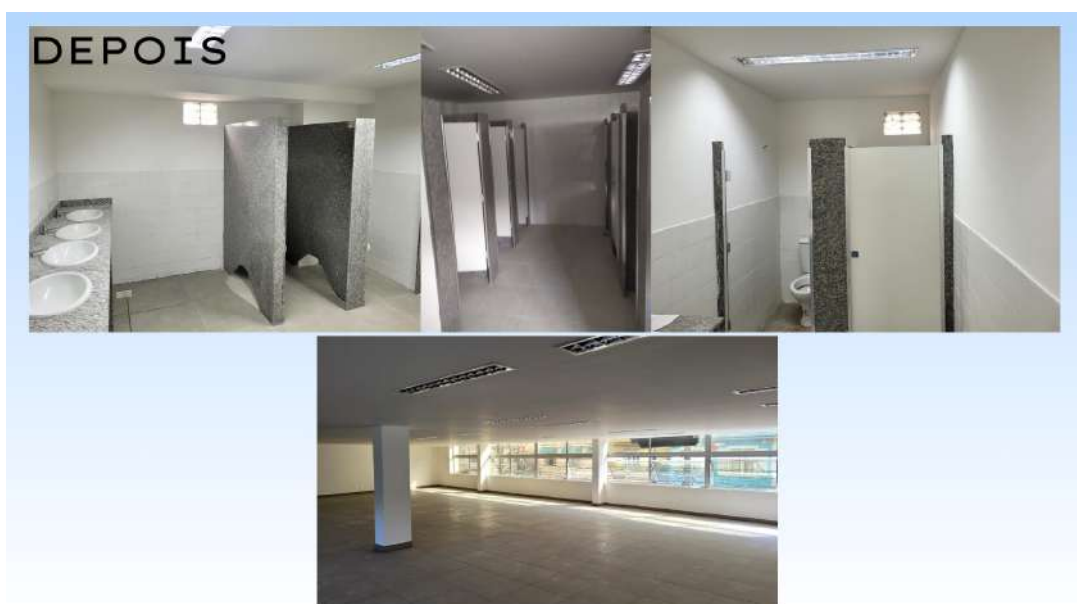
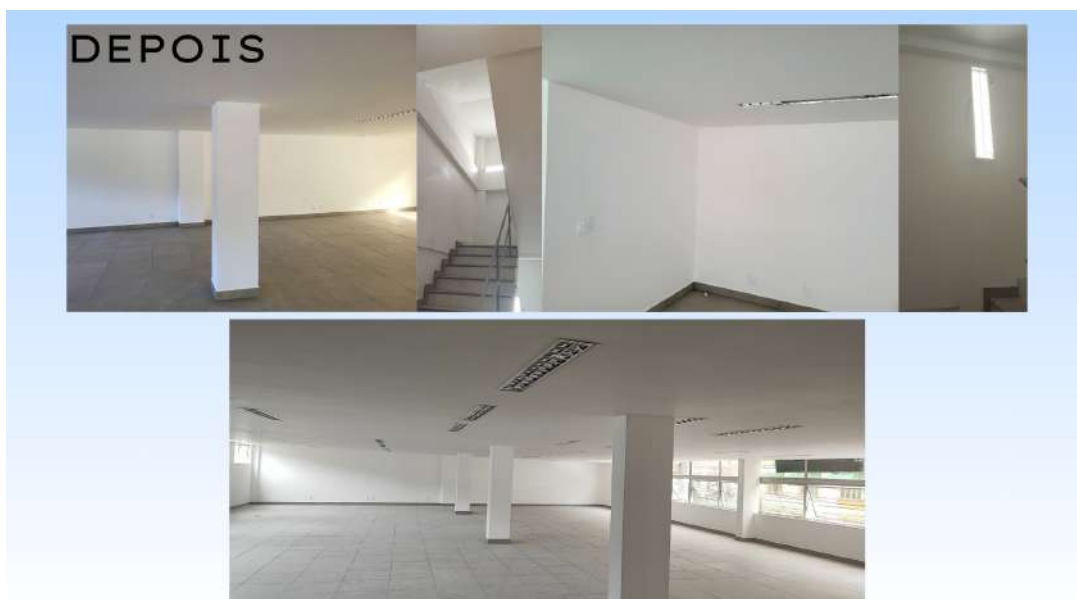
Antes de a atual gestão assumir o INPAS, o imóvel estava inativo por anos e em estado de deterioração avançada. As obras iniciaram em 22 de maio deste ano e uma série de melhorias estruturais, incluindo reformas no telhado, reparo nas paredes e tubulações além de uma revitalização completa na pintura, entre outras intervenções, foram feitas no imóvel. Estas transformações eram cruciais, uma vez que a precária estrutura da propriedade apresentava riscos significativos à saúde e a segurança ao local.

A reforma não apenas restaurou a preservação do prédio, como também proporciona benefícios tangíveis à comunidade da rua Teresa, contribuindo para o crescimento econômico no seu entorno.

A reparação do imóvel representa um compromisso com a preservação de um patrimônio público, destacando também, o papel vital do INPAS em fornecer um ambiente mais moderno, funcional e acolhedor para as atividades que se instalarão naquela localidade.

Compartilhamos abaixo as imagens que documentam a transformação do prédio, localizado na rua Teresa, nº 459. As fotos do “antes e depois” destacam as melhorias realizadas:





3.7- Carteira de Identificação do Servidor e Beneficiário

Com o objetivo de valorizar e facilitar o atendimento aos servidores ativos e aposentados, o INPAS Instituiu a Carteira de Identificação do Servidor e Beneficiário. A iniciativa faz parte do compromisso do INPAS em aprimorar o relacionamento com os servidores ativos do município e seus beneficiários, além de otimizar os processos internos de atendimento.

A carteira contém os dados principais do servidor ativo, aposentado e pensionista, servindo como um documento de identificação exclusivo e sem nenhum custo.

Além disso, a Carteira de Identificação é um importante facilitador para o acesso aos descontos oferecidos nos mais diversos estabelecimentos comerciais, parceiros do Clube de Vantagens INPAS, especialmente voltados aos pensionistas e demais servidores públicos de Petrópolis. Com essa carteira, tanto o servidor quanto o beneficiário poderão usufruir todas as vantagens com mais facilidade e exclusividade, reforçando o compromisso do instituto em valorizar quem tanto contribuiu para o nosso município.



3.8- Valorização ao Servidor que se aposenta pelo INPAS

O INPAS valoriza e reconhece o esforço e a dedicação dos servidores públicos ao longo de suas trajetórias profissionais. Como parte dessa valorização, o INPAS realiza a entrega de um Certificado de Congratulação aos servidores que acabam de se aposentar. Esse gesto simbólico é uma forma de homenagear cada servidor pelos anos de trabalho e comprometimento com o serviço público e com a sociedade.

O Certificado de Congratulação é mais que um documento; ele representa o respeito e a gratidão do município pelo legado construído por cada servidor. É também uma forma de reafirmar o compromisso do INPAS em zelar pelos direitos dos aposentados, reforçando que, mesmo após a aposentadoria, esses servidores continuam a fazer parte da história e do futuro da cidade de Petrópolis.



Os recém aposentados Sr. Renato Vianna da C. e Silva e Sra. Izabela Aparecida N. Carvalho recebendo a homenagem do Diretor-Presidente do INPAS.



Nas fotos acima, os homenageados foram o Sr. Marco Aurélio S.P. de Mello Mattos e a Sra. Lília Schimitt Vollmer.

4 – INVESTIMENTO E MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA NO INPAS

4.1- Investimento em Novos Equipamentos

O INPAS deu um importante passo em direção à modernização de suas operações com a aquisição de novos equipamentos de informática. Este investimento inclui a compra de trinta computadores equipados com o sistema operacional Windows 11 e o pacote Office, proporcionando maior eficiência e agilidade aos serviços administrativos e ao atendimento ao público.

Além disso, foram adquiridos três scanners de alta velocidade para otimizar o trabalho nos setores críticos, reduzindo o tempo de processamento de documentos e aumentando a produtividade. Com a implementação de um novo servidor mais moderno, o INPAS também reforça a segurança e a capacidade de gestão dos dados institucionais, assegurando maior confiabilidade nas operações diárias. Complementando essa infra-estrutura, uma Unidade de Backup foi incorporada, ampliando significativamente a capacidade de armazenamento e garantindo uma proteção extra para os dados.

Esses investimentos reafirmam o compromisso do INPAS em aprimorar a qualidade do atendimento e a segurança das informações, assegurando que os servidores e os aposentados do município de Petrópolis tenham um serviço cada vez mais moderno e eficaz.



4.2- Implementação da Política de Segurança da Informação

O INPAS Reafirma o compromisso com a proteção e a confidencialidade das informações, por meio da implementação da Política de Segurança da Informação, instituída pelo Ato Normativo nº 03 de 14 de agosto de 2023. Essa política representa um marco na governança e na integridade dos dados, especialmente em um momento em que o avanço da tecnologia demanda uma postura ativa e estratégica em relação à segurança cibernética.

A Política de Segurança da Informação estabelece diretrizes e procedimentos para a gestão segura das informações, abrangendo desde o controle de acesso aos sistemas até a proteção de dados sensíveis dos servidores e beneficiários. Essa iniciativa visa minimizar riscos,

prevenir possíveis incidentes de segurança e garantir a integridade, disponibilidade e confidencialidade das informações tratadas pelo INPAS.

A implementação dessa política é essencial para que o INPAS atenda às normas de conformidade e melhore continuamente seus processos de segurança. Com isso, o instituto fortalece a confiança de seus usuários e reforça seu compromisso em proteger os dados e direitos dos servidores e aposentados e pensionistas do município de Petrópolis.

4.3- Criação do Aplicativo “Meu INPAS”

O Instituto lançou o aplicativo **Meu INPAS**, uma inovação que transforma o atendimento aos aposentados e pensionistas, tornando-o mais ágil, acessível e prático. Com este aplicativo, os segurados podem realizar diversos serviços de maneira digital, sem a necessidade de se deslocarem até o Instituto, o que proporciona maior conforto e conveniência.

O **Meu INPAS** oferece uma gama de serviços essenciais, incluindo a realização da Prova de Vida, que agora pode ser feita diretamente pelo aplicativo, eliminando a necessidade de comparecimento presencial. Além disso, o aplicativo permite o recadastramento de servidores e o acesso a informações como contracheques e declarações de rendimentos para o Imposto de Renda, facilitando a gestão pessoal dos dados financeiros.

Para aqueles que ainda estão em planejamento para a aposentadoria, o aplicativo oferece uma ferramenta de simulação, que permite ao servidor uma previsão do benefício. Outro recurso relevante é a consulta à contribuição previdenciária, possibilitando ao usuário o acompanhamento de suas contribuições garantindo maior transparência e controle.

Este avanço reflete a dedicação do INPAS em oferecer um atendimento cada vez mais acessível e centrado nas necessidades dos servidores do município de Petrópolis.



4.4- Modernização do Site do INPAS

Com o objetivo de oferecer um atendimento mais eficiente e seguro, o Instituto implementou uma série de melhorias em seu site, visando a modernização tanto em termos de infraestrutura quanto de usabilidade. A principal mudança foi à migração da hospedagem do site para a nuvem, o que garante maior segurança, performance e escalabilidade, além de assegurar que os dados e informações dos usuários sejam tratados de forma mais protegida e eficiente.

Além disso, o INPAS adotou as ferramentas mais novas para a atualização e gerenciamento do site, permitindo que ele se mantenha sempre atualizado e otimizado. O site agora conta com recursos modernos, como a integração de textos, áudios, imagens e vídeos, oferecendo uma experiência mais rica e interativa aos usuários.

Essas melhorias têm como objetivo não apenas garantir um acesso mais seguro e ágil, mas também proporcionar uma navegação mais dinâmica e informativa, facilitando o acesso dos pensionistas, aposentados e demais servidores aos serviços e informações essenciais.

The screenshot displays the inpas website interface. At the top, there is a navigation menu with links for 'Transparência', 'Legislação Previdenciária', 'Institucional', and 'Serviços'. A search bar is present with the placeholder text 'Pesquisar'. Below the navigation is a banner with the slogan 'CUIDANDO DE QUEM SEMPRE CUIDOU DA GENTE!'. A 'ÚLTIMAS NOTÍCIAS' section features three news items with images and dates. Below this is an 'Acesso rápido' section with two forms: 'Contracheques Inativos' and 'Demonstrativo de Rendimentos'. A grid of service icons follows, including 'Carteira de Ingresso', 'Retirada do Servidor', 'Histórico do Lâmpio', 'Contracheque Ativo', 'Calculadora Ingresso', 'Consulta de Processos', 'Decl. de Rendimentos', 'Créditoamento', 'Código de Ética', 'Pensão/Aposentadoria', 'Política de Segurança', and 'Quinteto'. The 'Campanhas e Programas' section promotes 'tenha atitude' (Denuncie a violência sexual contra crianças e adolescentes, Disque 100), the 'PREFEITURA DE PETRÓPOLIS', and 'Cidade Vantagens inpas'. The 'Cuidando do servidor' section shows statistics: 4.006 Aposentados e Pensionistas, 5.524 Servidores Ativos Segurados, and R\$24.780.240,92 Segregação de Massa. The footer contains contact information for the Instituto de Previdência e Assistência Social do Servidor Público do Município de Petrópolis, including the address, public service hours, and phone number.

4.5- Presença Digital do INPAS

O INPAS tem se destacado cada vez mais nas redes sociais, utilizando plataformas como Instagram, Facebook e WhatsApp para estreitar o relacionamento com os servidores públicos, ativos, aposentados e pensionistas do município. Através de suas redes sociais, o INPAS compartilha informações importantes, novidades e facilita o acesso aos seus projetos e serviços.

Entre os projetos destacados nas redes sociais, o *Clube de Vantagens INPAS* é um dos mais celebrados. Através desse clube, os beneficiários têm acesso a descontos e vantagens exclusivas, promovendo uma maior qualidade de vida e benefícios tangíveis para os servidores e aposentados. As atualizações e ofertas do clube são amplamente divulgadas nas redes sociais, garantindo maior visibilidade e alcance aos usuários.

Outro projeto importante que ganha destaque é o *Conviver*, que visa promover atividades de socialização, bem-estar e apoio aos aposentados e pensionistas. O INPAS usa suas redes sociais para divulgar eventos, encontros e iniciativas voltadas para o convívio social e a integração dos aposentados, ajudando a fortalecer a comunidade.

Além disso, o INPAS utiliza o WhatsApp para fornecer um canal direto de comunicação, permitindo que os servidores, aposentados e pensionistas tirem dúvidas e recebam informações em tempo real, facilitando o acesso e a interação com os serviços oferecidos.

A presença do INPAS nas redes sociais não só amplia o alcance das informações, mas também fortalece a transparência, o engajamento e a proximidade com todos os beneficiários, reafirmando o compromisso do Instituto com a excelência no atendimento e a modernização de seus serviços.



The image displays three promotional graphics for INPAS digital presence:

- Clube de Vantagens INPAS:** A graphic with a green and yellow background. It features the INPAS logo and the text "Clube de Vantagens inpas". Below the logo is a QR code with an Instagram icon in the center. The text "Siga o Perfil do Clube de Vantagens no Instagram" is written above the QR code, and "CLUBEDEVANTAGENSINPAS" is written below it. The logo of the Municipality of Petrópolis is at the bottom.
- Inpas Instituto de Previdência Social:** A graphic with a green background. It features the INPAS logo and the text "Inpas Instituto de Previdência Social" and "Conta comercial do WhatsApp". Below the text is a QR code with a WhatsApp icon in the center. The text "Escaneie esse código para iniciar uma conversa com Inpas Instituto de Previdência Social no WhatsApp." is written below the QR code.
- Projeto Conviver:** A graphic with a white background. It features the text "PROJETO CONVIVER" in colorful letters. Below the text is a QR code with an Instagram icon in the center. The text "Siga o Perfil do Projeto Conviver no Instagram" is written above the QR code, and "@PROJETOCONVIVER.INPAS" is written below it. The logo of the Municipality of Petrópolis is at the bottom.

4.6- Internet e Telefonia Digital

Com o objetivo de aprimorar a comunicação interna e o atendimento aos usuários, o INPAS implementou uma mudança significativa em seu sistema de telefonia, migrando para uma plataforma totalmente digital. Essa transformação visa não apenas otimizar os recursos, mas também oferecer maior eficiência e praticidade no uso da telefonia.

Agora, cada estação de trabalho no INPAS conta com pontos de telefonia diretamente conectados às máquinas instaladas, garantindo uma comunicação mais rápida e integrada entre os setores. Essa inovação permite que seus servidores possam atender chamadas de maneira mais eficiente, sem a necessidade de equipamentos separados, simplificando a infra-estrutura e facilitando o uso diário.

Além disso, o INPAS passou a contar com uma Internet dedicada exclusivamente para a telefonia, garantindo uma conexão estável e de alta qualidade para todas as chamadas, tanto internas quanto externas. Essa medida fortalece ainda mais a confiabilidade dos serviços oferecidos pelo Instituto, garantindo que os atendimentos sejam realizados de forma contínua e sem interrupções.

O novo sistema também inclui um *Menu de Atendimento* digital, que permite aos usuários e servidores selecionarem opções específicas para acessar informações ou falar diretamente com os setores desejados, além de facilitar o contato com os projetos *Conviver* e *Clube de Vantagens*. Esse menu interativo foi desenvolvido para otimizar o tempo de atendimento e proporcionar uma experiência mais ágil e personalizada.

4.7- Obra de Reestruturação da Rede Interna do INPAS

Com a obra de reestruturação de sua rede interna objetivando aprimorar a conectividade, aumentar a eficiência e garantir um ambiente de trabalho mais organizado e seguro, foram realizadas diversas melhorias significativas em toda a rede.

Uma das principais ações foi à aquisição de um novo *rack* para a organização e alocação de todos os servidores de maneira mais eficiente. Isso permite uma melhor distribuição dos equipamentos e facilita o gerenciamento da rede, oferecendo mais agilidade e confiabilidade nos processos operacionais.

Além disso, o INPAS adquiriu um *switch* adicional, ampliando a capacidade de pontos da rede e permitindo uma distribuição mais eficiente da conexão para todos os setores. Esta expansão é essencial para suportar a demanda crescente de dados e para garantir a estabilidade das operações do Instituto.

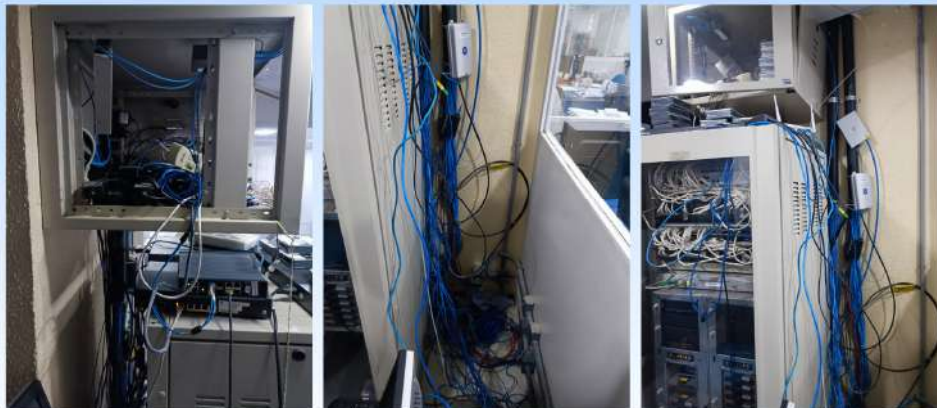
A obra também incluiu a troca completa de todo o cabeamento em todos os setores, garantindo que a rede estivesse em conformidade com as melhores práticas de conectividade e segurança. Todos os pontos da rede foram devidamente identificados, o que facilita a manutenção e a gestão da infra-estrutura, além de evitar possíveis falhas.

Para complementar, foram instaladas *calhas suspensas* para a passagem dos cabos, proporcionando um visual mais organizado e melhorando a segurança do ambiente de trabalho, ao evitar o risco de acidentes e a desorganização dos fios.

Essa reestruturação da rede interna do INPAS representa um investimento estratégico para o futuro do Instituto, proporcionando uma infra-estrutura mais robusta,

moderna e capaz de atender de forma mais eficiente as necessidades dos servidores e beneficiários da Autarquia.

antes



**d
e
p
o
i
s**



5 – PRÓ-GESTÃO

5.1- Definição

O Pró-Gestão é o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social. Ele foi desenvolvido pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, com o objetivo de incentivar a melhoria contínua na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social no Brasil.

O programa promove a adoção de boas práticas de governança e gestão, assegurando maior transparência, eficiência, e segurança na administração dos recursos

previdenciários. A certificação pelo Pró-Gestão é dividida em três níveis de dimensões, que avaliam os seguintes pilares:

Governança Corporativa: Busca garantir processos decisórios eficientes, transparência, e a segregação de funções, reduzindo riscos e conflitos de interesse.

Educação Previdenciária: Fomenta a disseminação de informações e o engajamento dos segurados e demais interessados sobre os direitos e deveres previdenciários.

Controles Internos e Gerenciamento de Riscos: Promove a adoção de medidas para identificar, avaliar, e mitigar riscos, fortalecendo a segurança dos processos e das operações.

Gestão de Investimentos: Estabelece normas para o planejamento, monitoramento, e aplicação dos recursos do RPPS, garantindo rentabilidade e segurança aos segurados.

5.2- O INPAS inserido no Pró-Gestão

O INPAS celebra uma importante conquista com a certificação no **Pró-Gestão RPPS**, consolidando seu compromisso com a excelência, a transparência e a segurança na administração dos recursos previdenciários.

Essa certificação representa mais do que o reconhecimento formal de boas práticas; é o reflexo de uma gestão pautada pela responsabilidade e pelo cuidado com o futuro dos servidores públicos. O INPAS tem trilhado um caminho de inovação e modernização, priorizando a governança corporativa, o controle rigoroso dos investimentos e o fortalecimento da comunicação e da educação previdenciária.

A adesão ao Pró-Gestão exige a adoção de elevados padrões administrativos, com destaque para a implementação de medidas que asseguram a segregação de funções, a mitigação de riscos e a ampliação da transparência. Esses avanços só foram possíveis graças ao comprometimento incansável da Direção do INPAS, que, desde o início de sua gestão, não poupou esforços para transformar o Instituto em referência de eficiência e responsabilidade no setor previdenciário.

Com a certificação no Pró-Gestão, o INPAS reafirma sua missão de garantir os direitos previdenciários dos servidores públicos municipais com ética e eficiência. Este marco, além de elevar a confiança dos segurados no Instituto, consolida Petrópolis como exemplo de boas práticas na administração pública.

Essa conquista é, sem dúvida, motivo de orgulho para todos os envolvidos e evidencia que, com uma liderança comprometida e uma equipe dedicada é possível alcançar resultados que beneficiam toda a sociedade.

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil certifica que a empresa:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE PETRÓPOLIS – INPAS

Endereço: Rua Doutor Alencar Lima, Nº 35, Salas 101/115, Centro, Petrópolis, RJ,
CEP 25620-050

Representante Legal da Unidade: Claudinei Constantino Portugal

Vinculado ao ente federativo do Município de Petrópolis
Representante do Ente Federativo: Rubens José França Bomtempo

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito
Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a
certificação institucional no

Nível I

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil,
tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS 3.5, aprovado pela Portaria
SRPC/MPS nº 79, de 15/01/2024, publicada no DOU do dia 17/01/2024, Seção 1, com vigência a
partir do dia 17 de janeiro de 2024.

Validade do Certificado: 22/02/2027
Certificado Nº: CPG 166/2024

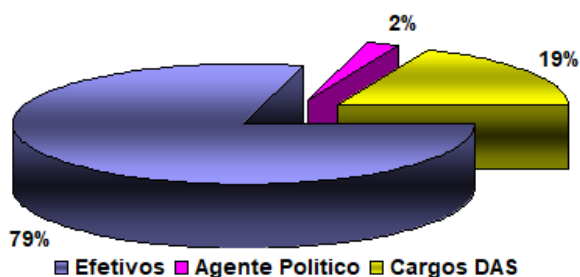


6 – O INPAS SOB O ASPECTO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

6.1- Dados da Folha de Pagamento dos Servidores Ativos – Base: Outubro/2024

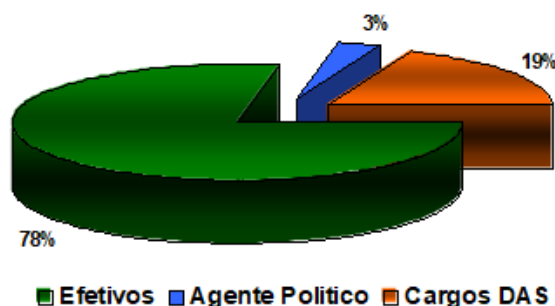
QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS

Efetivos	34
Agente Politico	1
Cargos DAS	8
Total	43



TOTAL DA FOLHA DE PAGAMENTO

Efetivos	R\$ 277.786,88
Agente Politico	R\$ 10.222,84
Cargos DAS	R\$ 67.323,04
Total	R\$ 355.332,76

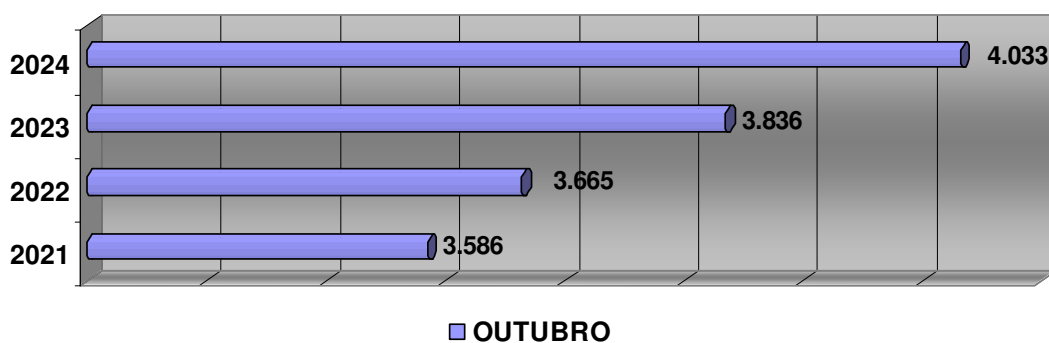


6.2- Dados Quantitativos da Folha de Pagamento dos Beneficiários

Total de Beneficiários

Referência	Aposentados	Pensionistas	Total
out/2021	2.873	713	3.586
out/2022	2.952	713	3.665
out/2023	3.127	709	3.836
out/2024	3.298	735	4.033

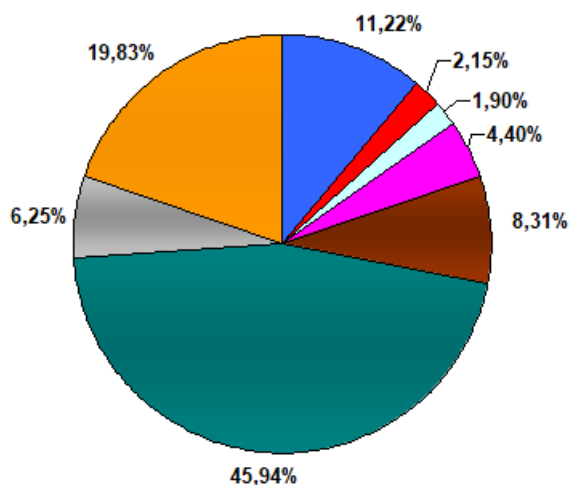
QUANTIDADE DE BENEFICIOS PAGOS



Pela análise do gráfico, percebemos claramente durante os anos, uma elevação gradativa na quantidade total de segurados que percebem benefícios pelo INPAS. Destacando os anos de 2021 a 2024, verificamos uma acessão no total de beneficiários de aproximadamente 12,46%, destacando os aposentados que obtiveram um crescimento quantitativo de 14,80%. Por fim vale destacar que com base no mês de outubro de 2024, a quantidade de aposentados representa aproximadamente 81,80% da quantidade total dos beneficiários do Instituto, enquanto os pensionistas representam aproximadamente 18,20%.

Análise por Cargo – Servidor Aposentado

Cargo	Quantidade
Auxiliar	370
Fiscal	71
Guarda Municipal	63
Médico	145
Cozinheira	274
Professor	1.515
Técnico	206
Outros	654

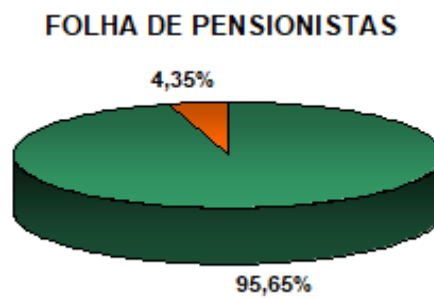
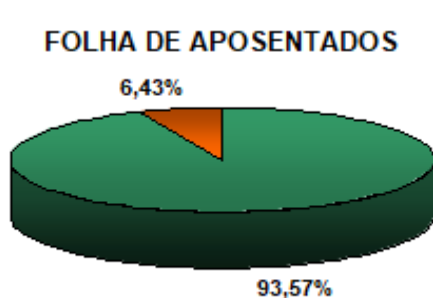


Base: Outubro/2024

Verificamos pelo gráfico que a predominância da folha de benefícios de aposentados é composta por professores.

Segregação de Massa – Servidor Aposentado e Pensionista

Plano	Aposentado	Pensionista
Financeiro	3.086	703
Previdenciário	212	32
Total	3298	735

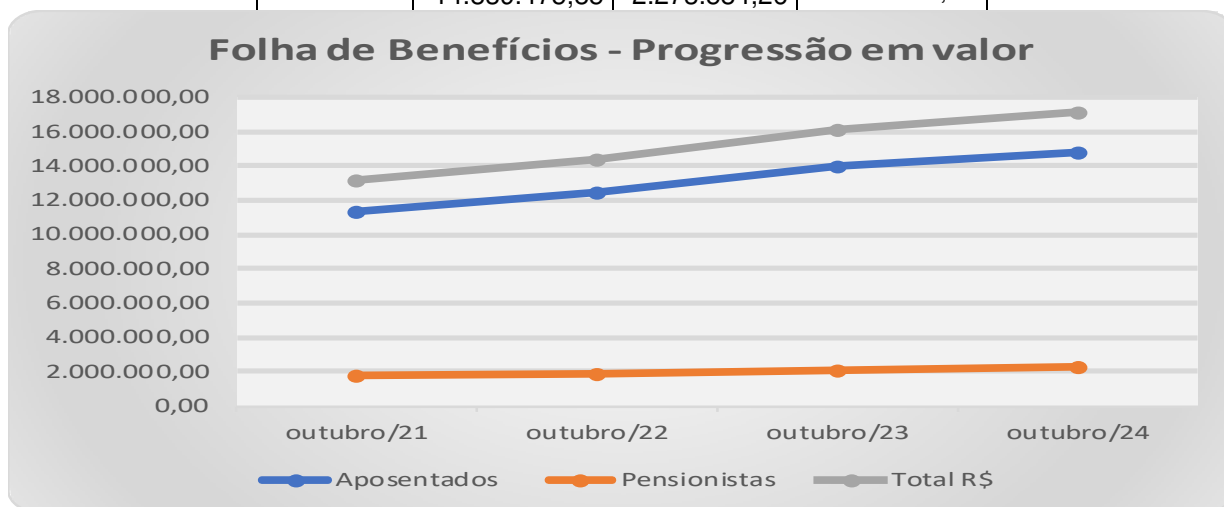


Base: Outubro/2024

Verificamos que a maioria dos beneficiários do INPAS compõe o plano financeiro, totalizando 3.789 equivalentes a 93,95% enquanto 244 equivalentes a 6,05% compõe o plano previdenciário.

6.3- Valores da Folha de Pagamento dos Beneficiários

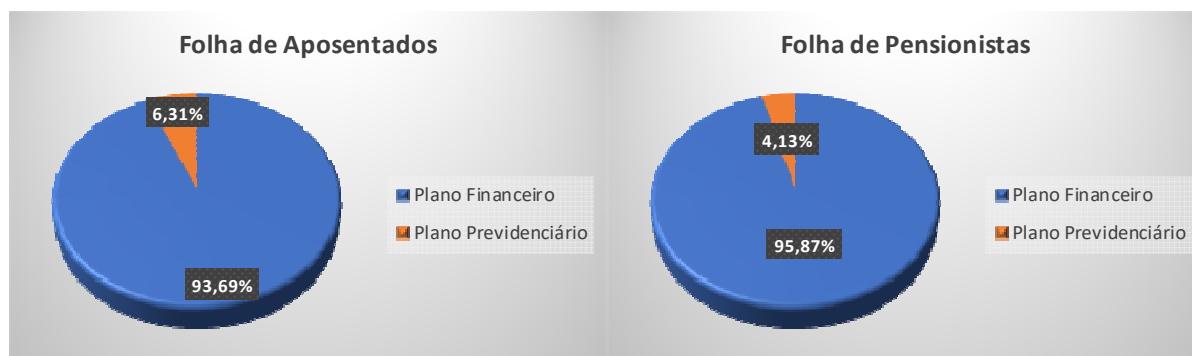
Referência	Aposentados	Pensionistas	Total R\$
outubro/21	11.388.361,55	1.785.880,28	13.174.241,83
outubro/22	12.476.384,40	1.927.951,48	14.404.335,88
outubro/23	14.012.934,24	2.075.488,90	16.088.423,14
outubro/24	14.839.475,85	2.273.584,26	17.113.060,11



A média apurada de recebimento por aposentado em outubro/2024 foi de R\$ 4.499,53 (quatro mil quatrocentos e noventa e nove reais e cinquenta e três centavos), enquanto do pensionista foi de R\$ 3.093,31 (três mil e noventa e três reais e trinta e um centavos).

Segregação de Massa – Servidor Aposentado e Pensionista

Plano	Aposentado	Pensionista
Financeiro	R\$ 13.902.576,92	R\$ 2.179.766,32
Previdenciário	R\$ 936.898,93	R\$ 93.817,94



Faixa de Valores de Benefício

Intervalo R\$	Quantidade	%
Até R\$ 1.412,00	613	15,20%
R\$ 1.412,01 a 3.000,00	1.082	26,83%
R\$ 3.000,01 a 5.000,00	845	20,95%
R\$ 5.000,01 a 7.000,00	1.012	25,09%
R\$ 7.000,01 a 9.000,00	229	5,68%
R\$ 9.000,01 a 11.000,00	175	4,34%
R\$ 11.000,01 a 13.000,00	46	1,14%
Acima R\$ 13.000,00	31	0,77%

6.4- Total de Processos Protocolizados

Histórico	Ano / Quantidade				Total
	2021	2022	2023	2024 (até out.)	
<u>Concessão</u>					
Aposentadoria	175	202	295	246	918
Pensão	59	48	34	44	185
Total	234	250	329	290	1.103
<u>Revisão</u>					
Benefícios	31	70	48	35	184
<u>Prova de Vida</u>					
Realização	432	1.554	1.728	3.182	6.896
<u>Proc. Protocolizado</u>					
Entrada	1.837	2.515	2.499	2187	9.038

Notas explicativas:

- ✓ **Concessão de Benefícios**- Em comparação com o ano de 2021, percebemos que nos anos de 2022 a 2024 embora este último até outubro, um crescimento constante de servidores ingressando com processos de aposentadorias, destacando as crescentes médias por mês comprovado no quadro abaixo:

Anos	Média de processos de aposentadoria por mês
2021	14,5
2022	16,8
2023	24,5
2024 (até out)	24,6

- ✓ **Revisão de Benefícios-** Verificamos que no ano de 2022 o aumento de revisões se deu em função de enquadramento funcional para variados cargos de servidores aposentados.
- ✓ **Prova de Vida-** Objetivando a manutenção e atualização do cadastro central, o quadro demonstra uma quantidade total de 6.896 recadastramentos entre os anos de 2021 a 2024 (até outubro) de beneficiários do INPAS

6.5- Quantidade de Servidores Ativos com Cargo Efetivo e Beneficiários do Município

Base: Mês de Outubro	Anos			
	2021	2022	2023	2024
Órgãos Participantes				
Secretaria Munic. de Saúde	1.670	1.583	1.383	1.297
Câmara Munic. de Petrópolis	26	26	26	24
Fundo Municipal de Educação	3.239	3.118	3.366	3.741
INPAS (Ativos)	37	36	37	35
INPAS (Aposentados)	2876	2952	3127	3298
INPAS (Pensionistas)	713	713	709	735
Prefeitura Munic. de Petrópolis	717	695	680	663
COMDEP	13	10	12	13
Cedidos	7	0	1	1
Totalização	9.298	9.133	9.341	9.807

6.6- Receitas de Contribuição

Base: Outubro/2024	Receita de Contribuições Devidas (Planos Financeiro e Previdenciário)				Representação em %
	INPAS	Patronal	Patronal (Dec. 219/22)	Total R\$	
Órgão Participante					
Câmara Munic. de Petrópolis	38.710,38	77.420,76	0,00	116.131,14	0,798%
Fundo Municipal de Educação	1.417.291,69	2.834.583,38	7.134.216,25	11.386.091,32	78,163%
Secretaria Munic. de Saúde	508.157,37	1.016.314,74	0,00	1.524.472,11	10,465%
Prefeitura Munic. de Petrópolis	322.500,84	645.001,68	30.417,17	997.919,69	6,850%
COMDEP	2.503,08	5.006,16	0,00	7.509,24	0,052%
INPAS (Ativos)	45.865,95	91.731,90	0,00	137.597,85	0,945%
INPAS (Aposentados)	118.199,78	236.399,56	0,00	354.599,34	2,435%
INPAS (Pensionistas)	13.891,88	27.783,76	0,00	41.675,64	0,286%
Prefeitura Municipal de Nova Iguaçu	327,32	645,64	0,00	972,96	0,006%
Totalização R\$	2.467.448,29	4.934.887,58	7.164.633,42	14.566.969,29	100,00%

6.7- Despesas Administrativas

Em cumprimento a Orientação Normativa nº 02 de 31 de março de 2009 expedida pela Secretaria de Políticas da Previdência Social, o INPAS vem elaborando o demonstrativo anual de controle da taxa administrativa, que por intermédio da Lei nº 7.353 de 24/09/2015 fixou como limite, 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

A destinação da despesa administrativa será exclusivamente para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para conservação de seu patrimônio.

Histórico	%	Ano	Total Anual R\$	Média Mensal R\$
Limite das Despesas Administrativas	2	2021	9.595.904,25	799.658,69
(-) Despesas Administrativas	1,31	2022	6.323.379,03	526.948,25
(=) Resultado Satisfatório	0,69	2022	3.272.525,22	272.710,44

Histórico	%	Ano	Total Anual R\$	Média Mensal R\$
Limite das Despesas Administrativas	2	2022	10.193.738,47	849.478,21
(-) Despesas Administrativas	1,44	2023	7.352.959,98	612.746,66
(=) Resultado Satisfatório	0,56	2023	2.840.778,49	236.731,55

Histórico	%	Ano	Total Anual R\$	Média Mensal R\$
Limite das Despesas Administrativas	2	2023	10.924.169,11	910.347,43
(-) Despesas Administrativas (até outubro-24)	1,24	2024	6.781.850,93 (até out-24)	678.185,09
(=) Resultado Satisfatório	0,76	2024	4.142.318,18	232.162,34

7 – A IMPORTÂNCIA DA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL NAS FUNÇÕES DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DO INPAS

A gestão eficiente e responsável dos recursos de um Regime Próprio de Previdência Social é de suma importância para garantir a segurança financeira e o cumprimento dos direitos dos segurados. Nesse contexto, a atuação dos servidores do INPAS, responsáveis pela gestão desses recursos, seja como dirigentes da unidade gestora do RPPS, membros dos conselhos deliberativo e fiscal, ou do comitê de investimentos, exige profissionais altamente qualificados e preparados.

A Certificação Profissional para esses servidores não é apenas uma recomendação, mas uma exigência legal. Conforme o **inciso II do art. 8º-B da Lei 9.717, de 1998**, e as diretrizes estabelecidas pela **Portaria SEPRT/ME nº 9.907, de 2020**, a Certificação Profissional

se torna condição indispensável para o ingresso e permanência nessas funções de alta responsabilidade. Essa exigência legal tem como objetivo assegurar que os responsáveis pela gestão dos recursos do RPPS possuam a competência técnica necessária para realizar a administração e fiscalização do INPAS com a devida diligência, transparência e segurança.

A Certificação Profissional atesta que os servidores estão capacitados para lidar com as complexidades das finanças públicas e privadas, incluindo a administração de investimentos, análise de risco, compliance, governança e controle de processos. Ela contribui diretamente para o fortalecimento da gestão do RPPS, proporcionando maior confiança aos segurados, ao sistema como um todo, e garantindo que as decisões sejam tomadas com base em conhecimentos técnicos atualizados. Além disso, ao exigir a Certificação Profissional para a permanência ou ingresso nas funções de dirigentes, conselheiros e membros do comitê de investimentos, a legislação visa estabelecer padrões elevados de qualificação, assegurando que as responsabilidades sobre a aplicação e o acompanhamento dos recursos sejam exercidas de forma técnica e eficiente. Esse requisito fortalece a integridade do sistema de previdência, reduz os riscos de erros administrativos e aumenta a transparência na tomada de decisões.

Portanto, a Certificação Profissional não apenas cumpre um papel regulatório, mas também representa um compromisso com a excelência na gestão e no controle dos recursos do RPPS, garantindo que os servidores certificados estejam aptos a desempenhar suas funções com a máxima competência e ética.

7.1- Servidores certificados como dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS

NOME DO SERVIDOR EFETIVO	CARGO EFETIVO	FUNÇÃO GRAT / DAS / AG. POLITICO	ÓRGÃO DE ORIGEM	TIPO DE CERTIFICAÇÃO	VALIDADE DA CERTIFICAÇÃO
Bruna Furcella Fraga	Inspetor de Disciplina	Chefe da Divisão de RH	Secretaria de Educação	CP RPPS DIRIG II	24/09/2028
Bruno Olivette	Técnico Previdenciário	-	INPAS	CP RPPS DIRIG I	03/12/2028
Claudinei Constantino Portugal	Técnico Administrativo	Diretor - Presidente	Secretaria de Saúde	CP RPPS DIRIG I	27/07/2027

7.2- Servidores certificados como responsáveis pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS

NOME DO SERVIDOR EFETIVO	CARGO EFETIVO	FUNÇÃO GRAT / DAS / AG. POLITICO	ÓRGÃO DE ORIGEM	TIPO DE CERTIFICAÇÃO	VALIDADE DA CERTIFICAÇÃO
Adriana Catarina da Costa	Gestor Previdenciário	-	INPAS	CGRPPS - 5203	27/09/2025
Carla Cristina M. Vogas Tavares	Gestor Previdenciário	Ch.Div.Comp.Financeira	INPAS	CP RPPS CGINV I	11/06/2028
Claudia Miranda do Nascimento	Agente Previdenciário	Chefe da Div. Tesouraria	INPAS	CP RPPS CGINV I	29/05/2028
Michele Schiffler Forster	Agente Previdenciário	Gestora de Investimentos	INPAS	CP RPPS CGINV I	13/06/2027

7.3- Servidora certificada como membro do conselho deliberativo

NOME DO SERVIDOR EFETIVO	CARGO EFETIVO	ÓRGÃO DE ORIGEM	TIPO DE CERTIFICAÇÃO	VALIDADE DA CERTIFICAÇÃO
Miriam Branco dos Santos	Téc. em Contabilidade	P.M.P	CP RPPS CODEL I	01/08/2028

7.4- Servidores certificados como membros do conselho fiscal

NOME DO SERVIDOR EFETIVO	CARGO EFETIVO	ÓRGÃO DE ORIGEM	TIPO DE CERTIFICAÇÃO	VALIDADE DA CERTIFICAÇÃO
Marcello dos Santos Viana	Inspetor de Disciplina	Secretaria de Educação	CP RPPS COFIS I	20/07/2027
Rosane Carvalho do Amaral	Fiscal Ativ. Municipais	Secretaria de Fazenda	CP RPPS COFIS I	31/07/2027

8 – ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (ISP-RPPS)

O Índice de Situação Previdenciária (ISP-RPPS) é uma ferramenta criada pelo governo federal para avaliar a saúde financeira e a qualidade da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

O cálculo do ISP-RPPS leva em consideração diversos fatores, como:

- **Equilíbrio financeiro:** Análise da relação entre receitas e despesas do sistema.
- **Gestão previdenciária:** Avaliação da qualidade da gestão, da governança e das boas práticas de administração.
- **Atuarial:** Análise da situação atuarial do sistema, ou seja, da capacidade de cumprir com os compromissos futuros.
- **Outras informações:** Dados sobre a quantidade de participantes, benefícios pagos, investimentos, entre outros.

Em resumo, o ISP-RPPS é um indicador crucial para a saúde financeira e a qualidade da gestão do INPAS e de demais regimes de previdência dos servidores públicos.

Segue abaixo o comparativo dos índices em relação ao município de Petrópolis referente aos anos de 2022 a 2024:

1- RESULTADO

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	ÍNDICE DE REGULARIDADE	ÍNDICE ENVIO DE INFORMAÇÕES	ÍNDICE DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA	ÍNDICE DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA	ÍNDICE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	INDICADOR DE REFORMA RPPS E VIGÊNCIA RPC	CLASSIFICAÇÃO EM ATUARIAL	INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PERFIL ATUARIAL
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	B	B	B	C	B	C	B	B	C	II
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	C	-	C	C	II
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	C	-	C	C	II

2- GRUPOS

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	SEGURADOS ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	ESTRUTURA DE MATURIDADE DE MASSA	FONTE	STATUS DA INFORMAÇÃO
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	5503	3128	709	1,43	DRAA2024	OK
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	5310	2957	717	1,45	DRAA2023	OK
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	5707	2880	688	1,60	DRAA2022	OK

3- CRITÉRIOS

ANO	ENTE	Aplicações Financeiras Resol. CVM - Adequação DAIR	Atendimento à fiscalização	Atendimento à Secretaria de Regime Próprio e	Caráter Contributivo - Previsão de Aliquota em Lei	Caráter contributivo - Repasse	Cobertura exclusiva a servidores efetivos	Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN -	Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN -	Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos -	Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos -	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses -	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses -	Encaminhamento da legislação	Envio das informações e dados contábeis,	
2024	PETRÓPOLIS - RJ	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	irregular
2023	PETRÓPOLIS - RJ	Regular	Regular	Regular	-	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular
2022	PETRÓPOLIS - RJ	Regular	Regular	Regular	-	Regular	Regular	Regular	Excluído	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular

ANO	Equilíbrio Financeiro e Atuarial - Encaminhamento o NTA, DRAA e	Existência e funcionamento de unidade gestora e	Instituição do regime de previdência complementar -	Instituição do regime de previdência complementar -	Observância dos limites de contribuição do ente	Observância dos limites de contribuição dos segurados e	Operacionalização da compensação previdenciária -	Operacionalização da compensação previdenciária -	Piano de benefícios integrados apenas por	Regras de concessão, cálculo e de reajustamento	Utilização dos recursos previdenciários
2024	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular
2023	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular	Regular
2022	Regular	-	-	-	Regular	Regular	-	-	-	Regular	Regular

4- REGULARIDADE

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	CRITÉRIOS COM CONFORMIDADE	DIAS COM CRP VÁLIDO	PONTUAÇÃO	1º TERCIL	2º TERCIL	CLASSIFICAÇÃO
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	24	348	0,9153	0,7744	0,9918	B
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	25	350	0,9589	0,7744	1,0000	B
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	30	326	0,8932	0,6692	0,9670	B

5- ENVIOS DE INFORMAÇÕES

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	DRAA 2022 A 2024	DAIR 2021 A 2023	DIPR 2021 A 2023	DPIN 2022 A 2024	MSC 2021 A 2023	PONTUAÇÃO	1º TERCIL	2º TERCIL	CLASSIFICAÇÃO
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	1	12	6	1	12	1,0000	1,0000	1,0000	A
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	1	12	6	1	12	1,0000	1,0000	1,0000	A
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	1	12	6	1	12	1,0000	1,0000	1,0000	A

6- GESTÃO

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	DATA RECEBIMENTO DO TERMO DE ADESÃO	DATA DO TERMO DE ADESÃO	DATA DA CERTIFICAÇÃO	NÍVEL DA CERTIFICAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	14/03/2024	01/02/2024	23/02/2024	I	B
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	-	-	-	-	C
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	-	-	-	-	C

7- SUFICIÊNCIA FINANCEIRA

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	TOTAL DAS RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RREO 6º BIM/2021 A 2023	DEMAIS RECEITAS CORRENTES - RREO 6º BIM/2021 A 2023	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS APÓS DEDUÇÕES - RREO 6º BIM/2021 A 2023	TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RREO 6º BIM/2021 A 2023	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS APÓS DEDUÇÕES - RREO 6º BIM/2021 A 2023
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	162.090.631,90	93.488,80	161.997.143,10	200.926.769,50	200.926.769,50
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	103.101.368,40	43.064,90	103.058.303,50	195.052.690,50	195.052.690,50
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	92.506.283,80	63.964,50	92.442.319,30	160.016.581,40	160.016.581,40

ANO	INDICADOR DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA PONTUAÇÃO	1º TERCIL	2º TERCIL	CLASSIFICAÇÃO
2024	0,8062	0,7305	0,9834	B
2023	0,5284	0,7009	0,9296	C
2022	0,5777	0,6369	0,9059	C

8- ACUMULAÇÃO DE RECURSOS

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	SALDO DAIR 12/2021 A 2023	ACRÉSCIMO / DECRÉSCIMO NO SALDO DOS ATIVOS FINANCEIROS EM 2021 A 2023	TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RREO 6º BIM/2021 A 2023	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS APÓS DEDUÇÕES - RREO 6º BIM/2021 A 2023	INDICADOR DE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS PONTUAÇÃO	1º TERCIL	2º TERCIL	INDICADOR DE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS CLASSIFICAÇÃO
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	51.004.657,56	14.769.466,61	200.926.769,50	200.926.769,50	0,0735	0,0887	0,4532	C
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	36.235.190,95	17.145.156,42	195.052.690,50	195.052.690,50	0,0879	0,0443	0,2748	B
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	19.090.034,53	8.789.472,78	160.016.581,40	160.016.581,40	0,0549	0,0156	0,1662	B

9- COBERTURA PREVIDENCIÁRIA

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	ATIVOS DAIR 12/2021 A 2023	PROVISÃO BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PLANO FINANCEIRO - DRAA 2022 A 2024	PROVISÃO BENEFÍCIOS A CONCEDER PLANO FINANCEIRO - DRAA 2022 A 2024	PROVISÃO BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PLANO PREVIDENCIÁRIO - DRAA 2022 A 2024	PROVISÃO BENEFÍCIOS A CONCEDER PLANO PREVIDENCIÁRIO - DRAA 2022 A 2024
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	51.004.657,56	2.253.574.048,90	2.037.214.829,12	1.453.770,28	72.974.781,41
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	36.235.190,95	2.086.696.482,86	1.991.662.506,80	18.630.766,99	18.894.235,82
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	19.090.034,53	1.882.688.904,34	2.088.423.200,57	8.224.160,46	-34.612.254,37

ANO	ENTE	UF	REGIÃO	PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL AJUSTADA	INDICADOR DE COBERTURA DOS COMPROMISSOS PREVIDENCIÁRIOS PONTUAÇÃO	1º TERCIL	2º TERCIL	CLASSIFICAÇÃO
2024	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	4.365.217.429,71	0,0117	0,0562	0,1598	C
2023	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	4.115.883.992,47	0,0088	0,0455	0,1393	C
2022	PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	3.944.724.011,00	0,0048	0,0524	0,1441	C

10- REFORMA RPPS E VIGÊNCIA DE RPC

ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	SUBGRUPO	SITUAÇÃO DA REFORMA DO PLANOS DE BENEFÍCIOS	SITUAÇÃO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTA	INDICADOR DE REFORMA E RPC CLASSIFICAÇÃO
PETRÓPOLIS - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	SEM REFORMA	VIGENTE	B

9 – DIGITALIZAÇÃO E MICROFILMAGEM DO ACERVO DOCUMENTAL DO INPAS

O INPAS realizou em dezembro deste ano um marco significativo em sua gestão documental ao digitalizar e microfilmar 3.552 processos administrativos, abrangendo o período de 1998 a 2021.

Esse projeto foi realizado por meio da contratação da empresa especializada Tempo Soluções, marcando o retorno de um serviço essencial que estava inativo desde 2012.

A iniciativa reflete o compromisso do INPAS com a modernização, a preservação do patrimônio documental e a otimização do acesso às informações. A digitalização permite maior agilidade na recuperação de dados, enquanto a microfilmagem garante a longevidade e a segurança dos registros históricos e administrativos, além de liberação do espaço físico do imóvel do Instituto destinado para este fim, podendo ser utilizado para outros projetos.

Com essa medida, o INPAS avança em direção a uma gestão mais eficiente e sustentável, promovendo melhorias no atendimento aos segurados e no cumprimento de suas obrigações institucionais.

